

Policy

för jämställdhet

Gäller från: 2015-01-01
Gäller för: Ljungby kommun
Fastställd av: Kommunfullmäktige, 2015-08-31, Kf § 73
Utarbetad av: Jämställdhetsstrateggruppen
Revideras senast: 2018-12-31
Version: 1
Dokumentansvarig förvaltning: Kommunledningsförvaltningen.

Ett utskrivet dokument är alltid en kopia, giltig version finns alltid på intranätet.

Inledning

Denna policy har tagits fram i syfte att vägleda Ljungby kommuns anställda och förtroendevalda till ett gemensamt förhållningssätt avseende jämställdhet inom kommunens organisation och gentemot kommuninvånarna. Policyn gäller för alla anställda i kommunen och i de kommunala bolagen samt de politiskt förtroendevalda, det vill säga ledamöter av kommunfullmäktige, nämnder och kommunala bolag.

Policy

I Ljungby kommun har vi valt att ta ett vidare grepp om jämställdhet än vad lagen kräver, vilket innebär att vi inte enbart arbetar med jämställdhet för våra medarbetare utan även med jämställdhetsfrågor ute i vår verksamhet gentemot medborgarna. Jämställdhetsintegrering i Ljungby kommun utgår från den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet enligt *Council of European Municipalities and Regions* (CEMR), diskrimineringslagen, Sveriges jämställdhetspolitiska mål, Länsstyrelsens strategi för jämställdhetsintegrering i Kronobergs län och Ljungby kommuns verksamhetsidé.

Ljungby kommun ska vara en arbetsplats där medarbetare, chefer och förtroendevalda värnar om respekt och trygghet för varje person. Kommunens vision är att vi i Ljungby kommun formar framtiden tillsammans. Vi ska i kommunen kunna vara med och forma framtiden lika mycket oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. En jämställd arbetsplats innebär för Ljungby kommun att samtliga anställda ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Jämställdhet är en fråga om rättvisa och demokrati. Ett väl integrerat jämställdhetstänkande innebär att jämställdhetsarbetet är ett naturligt inslag i hela Ljungby kommuns verksamhet.

Ljungby kommun ska i sitt arbete med jämställdhetsintegrering utgå från ett konsekvenstänkande. Det innebär att reflektera över hur handlingar, beslut och bemötande påverkar kvinnor respektive män, det vill säga vad det innebär att vara kvinna respektive man i en given situation. Detta innebär att kvinnor och män inte alltid måste behandlas exakt lika, utan att konsekvenserna av behandlingen ska bli lika.