

Policy

för arbetsmiljö

Gäller från: 2015-01-01
Gäller för: Ljungby kommuns anställda
Fastställd av: Kommunfullmäktige 2016-01-25 § 25
Utarbetad av: Christofer Konnéus
Revideras senast: 2019-12-31
Version: 1
Dokumentansvarig förvaltning: Kommunledningsförvaltningen

Ett utskrivet dokument är alltid en kopia, giltig version finns alltid på intranätet.



Inledning

Denna policy har tagits fram för att vägleda Ljungby kommuns chefer och medarbetare i arbetsmiljöarbete.

För att vi i Ljungby kommun ska kunna forma framtiden tillsammans skapar vi goda förutsättningar i vårt arbete genom ett väl utvecklat arbetsmiljöarbete. Chefer och medarbetare men även våra medborgare ska känna trygghet på Ljungby kommuns arbetsplatser. Med dessa trygga arbetsplatser kan varje enskild medarbetare trivas, utvecklas och bidra med sin fulla potential.

Policy

Arbetsmiljöverksamheten i Ljungby kommun bedrivs utifrån den lagstiftning och författningar som finns och berörda hålls uppdaterade inom området. Arbetsmiljölagen och arbetsmiljöverkets författningar är särskilt viktiga för att arbetsmiljöverksamheten ska bedrivas i tillräcklig omfattning.

Genom kontinuerlig undersökning och riskbedömning av de fysiska, psykiska och sociala arbetsförhållande förbättras arbetsmiljön och risker elimineras. Arbetet bedrivs enligt arbetsmiljöverkets författning om systematiskt arbetsmiljöarbete. Undersökning och riskbedömning görs på arbetsplatsträffar, i utvecklingssamtal, under skyddsronder och via företagshälsovården. Ljungby kommun utbildar nya chefer och skyddsombud i arbetsmiljöfrågor för att ge dem den kunskap som behövs för att kunna hantera sina uppdrag.

Ljungby kommuns arbetsmiljöorganisation enligt FAS 05 säkerställer att arbetsmiljöfrågor kan tas upp av samtliga medarbetare. Avtalet FAS 05 står för Förnyelse, Arbetsmiljö och Samverkan. Avtalet är väl integrerat i Ljungby kommuns organisation och bidrar till att arbetsmiljön utvecklas.

Genom förebyggande insatser undanröjs risker för skada och ohälsa. Vid uppkommen skada eller ohälsa hanteras det enligt gällande riktlinjer och rutiner. Förebyggande insatser innebär bland annat att analysera sjukfrånvaro, statistik för arbetsskador och tillbud och även planera insatser med företagshälsovården. Företagshälsovården arbetar förebyggande, hälsofrämjande och rehabiliterande utifrån ett helhetsperspektiv. När skada eller ohälsa uppstått tar Ljungby kommun sitt rehabiliteringsansvar och arbetar först och främst för att medarbetaren ska kunna återgå till sitt ordinarie arbete så snart som möjligt.

En god arbetsmiljö uppnås genom:

- tydliga mål och krav.
- tydlig organisation.
- personal som har rätt kompetens och befogenheter för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.
- personal som samarbetar, tar ansvar och meddelar brister i arbetsmiljön.
- personal som känner sig delaktiga och kan påverka sitt arbete.
- personal som kan utveckla sig i sitt arbete.
- Arbetsplatser som tillvaratar och välkomnar mångfald.